

### LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. 203 dell’08.05.2012 e pubblicato sulla G.U. n. 117 del 21.05.2012;
- Visto il CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009, siglato in data 16.10.2008;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio normativo 2016/2018 siglato in data 19.04.2018;
- Vista la legge 30.12.2010 n. 240 relativa a *“Norme in materia di organizzazione delle Università, di Personale accademico e reclutamento, nonchè delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del Sistema universitario”*;
- Vista l’Ordinanza n. 670 del 29.10.2013 con la quale viene autorizzato l’esonero dal servizio della Sig.ra Maria Grazia Gosi a far data dal 24.12.2013;
- Visto il comma 3 dell’art. 7 del D.L. 25-6-2008 n. 112 convertito in Legge 133/2008 che recita: *”Durante il periodo di esonero dal servizio al dipendente spetta un trattamento temporaneo pari al cinquanta per cento di quello complessivamente goduto, per competenze fisse ed accessorie, al momento del collocamento nella nuova posizione. Ove durante tale periodo il dipendente svolga in modo continuativo ed esclusivo attività di volontariato, ..... la misura del predetto trattamento economico temporaneo è elevata dal cinquanta al settanta per cento.”*;
- Visto il Parere espresso, in data 16.10.2012, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica al Politecnico di Milano nel quale vengono fornite indicazioni precisando che al dipendente collocato in esonero spetta un trattamento temporaneo calcolato su quello *“complessivamente goduto per competenze fisse e accessorie al momento del collocamento nella nuova posizione.”* Devono essere considerate nella base di calcolo: *“tutte le componenti salariali in godimento, con esclusione di quelle direttamente collegate alla prestazione lavorativa ..... Oltre alle voci costituite da stipendio ed indennità fisse ... vanno considerate altresì componenti legate alla produttività ed ai risultati. ....”*
- Visto il quesito inviato da questa Università, con nota prot. 2403 del 19.02.2015, al Dipartimento della Funzione Pubblica relativo all’applicazione dell’art. 72 del D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008 che recita: *“Ciò posto, da una lettura del parere sopra riportato sembra emergere un elemento di contraddittorietà che incide, in modo significativo, sull’esatta determinazione della base di calcolo ai fini della quantificazione del trattamento spettante al dipendente collocato in esonero. In particolare, come si ripete, nel citato parere si legge, da un lato, che devono essere considerate nella base di calcolo: “tutte le componenti salariali in godimento, con esclusione di quelle direttamente collegate alla prestazione lavorativa...” e, dall’altro lato, che “Oltre alle voci costituite da stipendio ed indennità fisse.....vanno considerate altresì componenti legate alla produttività ed ai risultati...”.* Orbene, non è dato comprendere il motivo in forza del quale si esclude le componenti *“direttamente collegate alla prestazione lavorativa”* e, al contempo, si include quelle *“...legate alla produttività ed ai risultati”*: quest’ultime componenti, infatti, sono, ad avviso della scrivente, necessariamente collegate alla prestazione lavorativa, non potendo, neppure ipotizzare, il raggiungimento di un risultato lavorativo sganciato dall’effettivo svolgimento di una prestazione lavorativa ..... Per questo motivo chiediamo a Codesto Dipartimento se l’indennità di risultato del personale di Categoria EP debba essere ricompresa nella base di calcolo ex art. 72, comma 3, D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008.”;
- Visto l’ulteriore quesito inoltrato con nota prot. 8275 del 31.05.2017 al Dipartimento della Funzione Pubblica non essendo pervenuta a questo Ateneo risposta in merito al quesito di cui sopra;

- Visto che la Sig.ra Maria Grazia Gosi nell'anno 2013 ha avuto una retribuzione di risultato pari a € 1.349,65=;
- Visto che il corrispondente 70% ammonta a € 944,75=;
- In attesa di risposta al quesito medesimo e salvo eventuali conguagli;
- Considerato che la Sig.ra Maria Grazia Gosi è stata collocata a riposo a far data dal 01.10.2018;
- Viste le Ordinanze n. 765 del 30.11.2017 e n. 776 del 01.12.2017 con le quali vengono attribuiti gli incarichi e le relative fasce di retribuzione di posizione al personale appartenente alla categoria EP per l'anno 2017;
- Considerato che con la medesima Ordinanza n. 776 del 01.12.2017 vengono rimodulate le fasce di retribuzione di posizione in base alla capienza del fondo come appresso riportato:

<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EP</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RIMODULATA SULLA CAPIENZA ATTUALE DEL FONDO</b>
€ 7.300,00	€ 6.978,24
€ 8.280,00	€ 7.915,04
€ 10.000,00	€ 9.559,23

- Vista l'Ordinanza n. 27 del 16.01.2018 di proroga dal 01.01.2018 al personale di categoria EP dell'erogazione della retribuzione di posizione così come stabilita dall'Ordinanza n. 776 del 01.12.2017 e salvo successivi conguagli;
- Vista l'Ordinanza n. 18 del 15.01.2018 con la quale a far data dal 16.01.2018 alla Dott.ssa Anna Maria Beligni è conferito l'incarico dirigenziale a tempo determinato per la durata di tre anni e la stessa viene posta in aspettativa senza assegni dalla qualifica di provenienza;
- Vista la certificazione del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP anno 2018 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, avvenuta in data 23.03.2019, che ammonta a € 122.495,89=;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.03.2019 con la quale viene stabilito l'ammontare dei fondi da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2018;
- Ritenuto opportuno confermare, anche per l'anno 2018, la pesatura degli incarichi del personale di categoria EP, come segue:

<b>Fascia II</b>	€ 10.000,00
<b>Fascia I</b>	€ 7.300,00
<b>Fascia Base</b>	€ 3.099,00

- Visto che il totale delle Retribuzioni di Posizione erogate nell'anno 2018 ammonta a € 102.827,70=;
- Preso atto che, ai sensi dell'art. 66 del CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016/2018, si applica la disciplina di cui all'art. 76 comma 4 CCNL 16.10.2008, la percentuale destinata alla retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 30% del fondo;
- Preso atto che sulla CA 04.43.15.01.04 "Fondo Posizione e Risultato Cat. EP" risultano quindi disponibili e provenienti dall'esercizio 2018 € 19.668,19= per il pagamento della retribuzione di risultato 2018;
- Considerato che l'importo residuo di € 19.668,19= corrisponde alla percentuale del 19,48% per il pagamento della retribuzione di risultato così come stabilito dal sopra citato art. 76 comma 4 CCNL 16.10.2008;
- Vista la Relazione sulla Performance 2018, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.06.2019 e validata dal Nucleo di Valutazione come risulta da verbale del 27.06.2019, ed in particolare il **§ 10.2 La valutazione del personale di categoria EP** che

prevede i criteri adottati per la valutazione annuale dei risultati delle attività svolte come appresso riportati:

<b>CRITERI</b>
raggiungimento di predeterminati obiettivi; (max. 6 punti)
disponibilità, capacità propositiva, ottimizzazione e semplificazione delle attività, capacità di problem solving e di affrontare criticità; (max. 6 punti)
comportamenti organizzativi; (max. 6 punti)
qualità della comunicazione; (max. 6 punti)
capacità di valutazione differenziata del personale afferente alla struttura; (max. 6 punti)

- Considerato opportuno, al fine di determinare l'importo della retribuzione di risultato da attribuire, formulare una valutazione finale corrispondente alla somma dei punteggi ottenuti in ciascun indicatore ed espressa nelle seguenti percentuali, mantenendo la medesima diversificazione utilizzata negli anni precedenti:
  - da 24 a 30 punti = 30% della retribuzione di posizione da attribuire;
  - da 18 a 23 punti = 20% della retribuzione di posizione da attribuire;
  - da 14 a 17 punti = 10% della retribuzione di posizione da attribuire;
  - da 06 a 13 punti = Valutazione non positiva.
- Viste le note del 22.06.2018 e del 28.08.2018 con le quali vengono assegnati gli obiettivi per l'anno 2018 al personale di Categoria EP;
- Viste le Relazioni dei Responsabili di Area o Struttura relative alle attività delle Aree/Strutture svolte per il raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 2018 e acquisite al protocollo dell'Ateneo;
- Viste le schede di valutazione per l'anno 2018;
- Vista la precedente Ordinanza n. 344.19 del 31.05.2019 di conferma, dal 01.01.2018 al 31.12.2018 al personale di categoria EP degli incarichi di cui alla precedente ordinanza n. 765 del 30.11.2017 nonché le fasce di retribuzione, e di conguaglio, dal 01.01.2018 al 31.12.2018, della retribuzione di posizione;
- Sentito il Rettore;

DISPONE

Art. 1

Sono attribuiti i sotto elencati punteggi:

	<b>Punteggio</b>	<b>Percentuale</b>
Bandini Anna	30	30%
Beligni Annamaria (01.01.2018/15.01.2018)	30	30%
Bruni Susanna	28	30%
Ciacchi Gianpiero	25	30%
Ferretta Maurizio	30	30%
Grassi Laura	30	30%
Grassiccia Giuseppina	30	30%
Madioni Simone	29	30%
Mousavi Hamid Reza	28	30%
Semplici Stefania	30	30%
Serchi Raffaella	28	30%
Sprugnoli Laura	30	30%
Vannini Ester	30	30%

Art. 2

La retribuzione di risultato viene ridotta al 19,48% e viene come appresso attribuita:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>Valutazione finale</b>	<b>Retribuzione di posizione erogata</b>	<b>Risultato dovuto annuo</b>	<b>Risultato rimodulato</b>
Bandini Anna	30,00	7.300,00	2.190,00	1.422,01
Beligni Annamaria	30,00	410,95	123,29	80,05
Bruni Susanna	30,00	7.300,00	2.190,00	1.422,01
Ciacci Gianpiero	30,00	8.280,00	2.484,00	1.612,91
Ferretta Maurizio	30,00	10.000,00	3.000,00	1.947,95
Gosi Maria Grazia (9 mesi)	70% ris 2013	5.496,75	944,75	---
Grassi Laura	30,00	8.280,00	2.484,00	1.612,91
Grassiccia Giuseppina	30,00	10.000,00	3.000,00	1.947,95
Madioni Simone	30,00	7.300,00	2.190,00	1.422,01
Mousavi Hamid Reza	30,00	7.300,00	2.190,00	1.422,01
Semplici Stefania	30,00	8.280,00	2.484,00	1.612,91
Serchi Raffaella	30,00	8.280,00	2.484,00	1.612,91
Sprugnoli Laura	30,00	7.300,00	2.190,00	1.422,01
Vannini Ester	30,00	7.300,00	2.190,00	1.422,01
<b>TOTALI</b>		<b>102.827,70</b>		<b>18.959,65</b>

Art. 3

Il pagamento alla Sig.ra Maria Grazia Gosi della somma di € 708,56= equivalente al 70% della retribuzione di risultato percepita nell'anno 2013, come specificato in premessa, rapportata al periodo 01.01.2018/30.09.2018.

Art. 4

Il pagamento complessivo di € 19.668,21= è sulla voce di debito CG 02.22.08.03 "Fondo trattamento accessorio EP – a.p." il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo" budget 2018.

Siena, 09.08.2019

LA DIRETTRICE GENERALE  
f.to Dott.ssa Silvia Tonveronachi

Il Compilatore: Nicola Pifferi